

## นโยบายสิทธิมนุษยชน

### หลักการ

สำหรับ บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) การเคารพสิทธิมนุษยชนถือเป็นองค์ประกอบหลักของการมีความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งได้สะท้อนไว้ในนโยบายด้านความยั่งยืนและกรอบการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ยึดมั่นในหลักการแห่งสิทธิมนุษยชนในทุกแง่มุมการดำเนินธุรกิจ และมุ่งเคารพ สนับสนุน และส่งเสริมสิทธิมนุษยชนภายในกลุ่มบริษัทกัลฟ์และสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดของบริษัทฯ สอดคล้องกับกฎหมายภายในประเทศและมาตรฐานสากลซึ่งรวมถึงหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) และอนุสัญญาพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (Conventions of the International Labour Organization)

### วัตถุประสงค์

นโยบายฉบับนี้กำหนดหลักการและแนวทางพึงปฏิบัติสำหรับพนักงานของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะเคารพรักษาสิทธิมนุษยชนในทุกมิติของการดำเนินการ

### ขอบเขต

นโยบายสิทธิมนุษยชนมีผลบังคับใช้กับพนักงานในกลุ่มบริษัทกัลฟ์ ซึ่งรวมถึงคณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงาน อีกทั้งมีผลบังคับใช้กับคู่สัญญา รวมถึงหุ้นส่วนทางธุรกิจ คู่ค้า และผู้รับเหมา โดยคู่สัญญาสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมในจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัทฯ

### การกำกับดูแล

นโยบายสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยมีคณะกรรมการด้านความยั่งยืน กำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง เป็นผู้ให้คำแนะนำและพิจารณาการแก้ไขปรับปรุงนโยบาย ทั้งนี้ บริษัทฯ จัดให้มีการกำกับดูแลด้านสิทธิมนุษยชนทั้งในระดับบริหารและระดับคณะกรรมการบริษัทฯ

### การติดต่อ

หากมีข้อสงสัย ข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับนโยบายสิทธิมนุษยชน สามารถติดต่อบริษัทฯ ผ่านอีเมล [sustainability@gulf.co.th](mailto:sustainability@gulf.co.th)

หากพบเห็นการกระทำผิด สามารถแจ้งเบาะแสต่อฝ่ายตรวจสอบภายใน ผ่านอีเมล [ia@gulf.co.th](mailto:ia@gulf.co.th) ทั้งนี้ ผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวจะได้รับการคุ้มครองภายใต้นโยบายการแจ้งเบาะแสดังกล่าว (Whistleblowing Policy) ของบริษัทฯ ในทุกกรณี

### เอกสารอ้างอิง

นโยบายด้านความยั่งยืน

กรอบการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

จรรยาบรรณคู่ค้า

หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน

อนุสัญญาพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

## นโยบาย

บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของ ผู้มีส่วนได้เสียและสังคมโดยรวม โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินการเพื่อสนับสนุนสิทธิดังกล่าวในมิติดังต่อไปนี้

### 1. หลักการทั่วไป

- 1.1 บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน (human rights due diligence process) ในการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อระบุ ประเมิน บริหารจัดการ และป้องกันหรือบรรเทาความเสี่ยงด้าน สิทธิมนุษยชนและประเด็นที่เกี่ยวข้องหากจำเป็น โดยให้กระบวนการดังกล่าวครอบคลุมพื้นที่หลัก ได้แก่ บริษัทฯ โครงการของบริษัทฯ และชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่ที่บริษัทฯ เข้าดำเนินการ
- 1.2 บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยเคารพความหลากหลาย และเน้นย้ำเรื่องการไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเพศ เพศสภาพ อายุ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ สัญชาติ หรือคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ไม่เกี่ยวกับ ความสามารถในการทำงาน
- 1.3 บริษัทฯ จะสื่อสารความมุ่งมั่นและความคาดหวังเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียผ่านช่องทางที่เกี่ยวข้องและเหมาะสม
- 1.4 บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการรายงานและแจ้งเบาะแส รวมถึงกลไกการรับข้อร้องเรียนที่ชัดเจนที่กำหนดแนวทาง แก้ปัญหาที่เสมอภาคและเป็นธรรมตามความจำเป็นและเหมาะสม

### 2. ภายในบริษัทฯ และโครงการของบริษัทฯ

- 2.1 บริษัทฯ เคารพสิทธิแรงงานและพึงปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน รวมถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกำหนด ชั่วโมงและสภาพการทำงานที่เหมาะสม เสรีภาพที่เกี่ยวข้องและสิทธิร่วมตามความเหมาะสม ตลอดจนการสนับสนุน การกำหนดสวัสดิการและค่าตอบแทนพนักงานที่มากกว่าขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด
- 2.2 บริษัทฯ สนับสนุนความเท่าเทียมทางเพศและสิทธิสตรี รวมถึงสนับสนุนการจ่ายค่าตอบแทนเท่ากันสำหรับงานที่ เหมือนกัน (equal pay for equal work) โดยใช้ระบบประเมินผลการดำเนินงานแบบเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- 2.3 บริษัทฯ จัดให้มีสถานที่ทำงานที่ถูกละลักษณะ อาชีวอนามัย และความปลอดภัยให้กับพนักงาน โดยคำนึงถึงความเป็น อยู่ที่ดีในทุกมิติ ได้แก่ ด้านกายภาพ จิตใจ ความรู้สึก และสังคม อีกทั้งพึงปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง
- 2.4 บริษัทฯ ไม่ยอมรับการใช้แรงงานเด็ก แรงงานทาส แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ในทุกรูปแบบโดยสิ้นเชิง (zero tolerance)

### 3. สำหรับผู้มีส่วนได้เสียและสังคมโดยรวม

- 3.1 บริษัทฯ สนับสนุนสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่าผ่านการติดตามและส่งเสริมสิทธิดังกล่าว รวมถึงให้ความรู้และ ผลักดันให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนทั้งภายในบริษัทฯ และระหว่างผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ หุ่นส่วนทางธุรกิจ คู่ค้า ผู้รับเหมา และชุมชนในพื้นที่ที่บริษัทฯ เข้าดำเนินการ
- 3.2 บริษัทฯ สนับสนุนโครงการและกิจกรรมเพื่อสังคมที่ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนโดยเฉพาะในด้านการศึกษา สุขภาพ การงาน และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สำหรับเด็ก ชุมชนท้องถิ่น และสังคมโดยรวม

บริษัทฯ จะดำเนินการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ ภายใต้กรอบการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและการมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถสร้างผลกระทบเชิงบวกในทุกมิติที่บริษัทฯ เข้าดำเนินการ